

Elementos y Gestión de Una Convivencia Inclusiva

Gestión escolar para una comunidad educativa diversa.





Estudiantes colaboran en el aprendizaje, fomentando la inclusión educativa.

Convivencia Inclusiva: Fundamentos en el PEI

El PEI y el PME son documentos vivos que integran las voces de toda la comunidad educativa, desde estudiantes hasta directivos. Esto fortalece la identidad institucional y el sentido de pertenencia, por ejemplo, al incluir el compromiso con la diversidad cultural y funcional en la visión.



Participación Activa: Pilar de la Gestión

La participación activa es clave para una convivencia inclusiva. Genera espacios de diálogo genuinos (asambleas, consejos escolares) para identificar problemas y co-diseñar soluciones efectivas y contextualizadas.

Estudiantes discutiendo en un aula, fomentando la participación activa.



Niños celebran la democracia, aprendiendo a convivir y participar.

Aprendiendo a Convivir

- Modelar la participación desde la infancia.
- Fomentar autonomía en toma de decisiones.
- Elegir representantes, co-crear normas y participar.
- Reflejar en PEI: respeto y corresponsabilidad.

Reglamento Interno: Normas Formativas y No Discriminatorias

El Reglamento Interno debe ser cocreado por todos, asegurando normas claras, formativas y no discriminatorias (ej. vestimenta). Promueve la diversidad y el respeto, siendo difundido y cumplido por consejos escolares y centros de estudiantes.



Estudiantes colaboran en la comprensión de elementos de cohesión.

Comunicación Estratégica para la Inclusión

La comunicación estratégica es clave para una convivencia inclusiva. Fortalece canales informativos y de escucha activa, vinculando a toda la comunidad. Permite a estudiantes con TEA, TDAH o barreras lingüísticas expresar sus necesidades.



Comunidad escolar comprometida: comunicación para la inclusión.



Estudiantes colaboran en actividades orales en un entorno de aprendizaje.

Colaboración Interna: Roles y Responsabilidades

- Comunicación efectiva: base de colaboración transversal.
- Roles claros: inspectores, UTP, orientadores, convivencia.
- Trabajo horizontal: detección temprana, apoyo diversidad.
- ¿Cómo articulamos esfuerzos para una inclusión real?



Comunicación verbal, no verbal y mixta en un aula inclusiva.

Canales Inclusivos: Acceso para la Diversidad

Canales de comunicación accesibles son vitales para una convivencia inclusiva. Adaptar mensajes con pictogramas o traducciones (ej. haitiano, mapudungún) asegura que toda la comunidad participe. Plataformas digitales accesibles garantizan el acceso a información esencial.



Estudiantes diversos colaboran en un ambiente de aprendizaje.

Protocolos de Actuación: Prevención y Formación

- Guías claras: acoso, violencia, discriminación.
- Construcción participativa: toda la comunidad.
- Formación diferenciada: según edad y contexto.
- Enfoque: prevención, reparación y aprendizaje.

Tejiendo Lazos Comunitarios

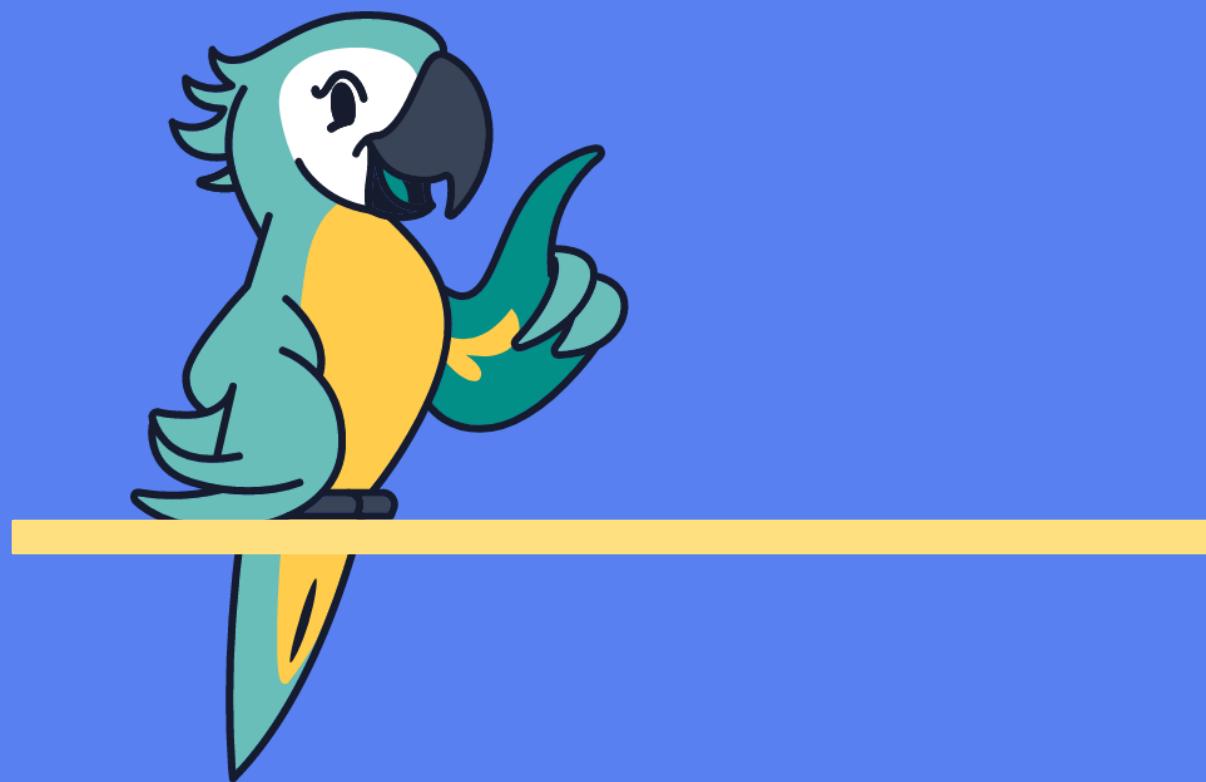
Colaborar con redes locales como consultorios, OPD y Carabineros es fundamental. Permite abordar problemáticas complejas (salud mental, vulnerabilidad) que exceden el ámbito escolar. Así, se brinda un apoyo integral a la comunidad educativa.

Inclusión y Recursos Potenciados

Estas alianzas fortalecen la inclusión social de nuestros estudiantes. Aprovechamos los recursos y fortalezas de organizaciones culturales y fundaciones. Esto enriquece el entorno y la gestión de una convivencia más inclusiva y efectiva.

Alianzas Estratégicas: Potenciando Oportunidades

¿Qué alianzas estratégicas podemos forjar con servicios externos y otras comunidades educativas para atender las necesidades diversas de nuestros estudiantes, especialmente grupos excluidos, y fortalecer así una convivencia inclusiva?



Conclusión

- El PEI y el Reglamento Interno deben ser documentos vivos, participativos y no discriminatorios.
- La participación activa y la participación escolar son pilares para una gestión efectiva y co-construida.
- La comunicación estratégica y accesible es fundamental para integrar a toda la comunidad.
- La colaboración interna y el trabajo en red fortalecen el apoyo a la diversidad.
- Los protocolos deben ser formativos, preventivos y orientados a la reparación y el aprendizaje.